

“FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN ADOLESCENTES, PARA QUE ARTICULEN REDES Y SEAN LOS NUEVOS LIDERES EN SU COMUNIDAD” II Etapa.



ADJP – SAN MARTÍN.

CONSUELO 26 DE JUNIO DEL 2016.

SAN MARTÍN – PERÚ.

Memoria del I Taller.

Proyecto: “Fortalecimiento de capacidades de en adolescentes, para que articulen redes y sean los nuevos líderes en su comunidad”

El taller se desarrolló en el Centro Poblado de Consuelo con la participación de 45 personas, de las comunidades de Fausa Lamista, Peruaté y Consuelo, el día 26 de junio del 2016.

Contamos con la presencia de 2 asesores de los grupos, de la comunidad de Peruaté y Consuelo y el profesor Pedro Giles (Director de la Institución Educativa donde se realizó el taller) quien dio la bienvenida.

AUTOESTIMA EN ADOLESCENTES
(Ponente: Mariella Paredes Torres)
Psicóloga del Hospital Bellavista.

La adolescencia es uno de los periodos más críticos para el desarrollo de la autoestima; es la etapa en la que la persona necesita hacerse con una firme IDENTIDAD, es decir, saberse individuo distinto a los demás, conocer sus posibilidades, su talento y sentirse valioso como persona que avanza hacia un futuro. En la adolescencia tanto el grupo familiar, el de la escuela, los amigos, los medios de comunicación contribuyen a moldear la autoestima. Pero en esta etapa se conjugan otros elementos, pues durante la adolescencia la autoestima tiende a debilitarse.

¿Cómo afecta la autoestima en los adolescentes?

1. Condiciona el aprendizaje. El joven con poca autoestima, o también llamada autoestima negativa, está poco motivado e interesado en aprender.
2. Ayuda en la superación de dificultades. El adolescente con autoestima positiva es capaz de enfrentarse a problemas y fracasos, porque dispone de la energía necesaria.
3. Fundamenta la responsabilidad. La confianza en uno mismo constituye la base para ser capaz de responder a las exigencias de la vida cotidiana.
4. Favorece la creatividad. El adolescente que se valora y confía en sí mismo, puede explorar nuevas posibilidades, se arriesga con respuestas creativas y originales.
5. Posibilita la relación social. El justo aprecio y respeto por uno mismo genera seguridad personal, dota de atractivo personal y facilita las relaciones con los demás.
6. Determina la autonomía: El adolescente que se considera con adecuados niveles de autosuficiencia es capaz de tomar decisiones.
7. Afianza la personalidad. El sujeto se siente seguro de sus posibilidades como ser independiente (seguro, confiado y auto aceptado) y como ser social (confía, valora y acepta a los demás).

Se realizó una dinámica, donde los jóvenes podían compartir con otro compañero, lo que les hacía sentir tristes y lo que les hacía sentir felices.

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

(Ponente: Loydí Gonzales Ramírez)

Presidenta de la Mesa de Concertación para la Lucha contra la pobreza

En el mundo actual lo único constante es el cambio, de ahí que los líderes deban prepararse para ser capaces de innovar, motivar y adaptarse a las nuevas e inesperadas situaciones que se presenta. En todo esto es fundamental el liderazgo organizacional.

¿Entonces, que es el Liderazgo Organizacional?

Habilidad del líder para orientar el trayecto a seguir, a través de la estimulación, de todas las áreas que conforman un sistema de organizaciones; potenciando al máximo cada una de ellas y logrando, a través de la creatividad, la consecución de objetivos y la satisfacción de las necesidades de la empresa.

Tanto es así que John Maxwell establece que el liderazgo organizacional representa la capacidad para mejorar a las personas en un área, a través de la orientación de un líder, el cual Maxwell define como aquel que tiene esa capacidad de influencia a través de la cual sus subordinados mejoran sus aptitudes y capacidades.

En definitiva, el concepto de liderazgo organizacional hace referencia a la habilidad o capacidad interpersonal del líder o el proceso a través del cual éste influye, induce y anima a los empleados a llevar a cabo los objetivos de la empresa con entusiasmo y por propia voluntad.

Características del liderazgo organizacional

- la existencia de planes
- un procedimiento estandarizado
- formalización
- y firmeza organizacional



Tienden a equilibrar la relación grupo-líder. Sin embargo, una de las desventajas del liderazgo organizacional es que cuando el líder no tiene control sobre las recompensas del organismo, o cuando existe un alejamiento importante entre los superiores y los subordinados, el líder es anulado tanto en su función de relacionarse con el grupo

como en su función de organizar el trabajo.

Se realizó una dinámica de grupos de 5 para que, en un papelote, mencionen como practican el liderazgo organizacional en sus grupos.

Antes de terminar el taller se desarrolló fuegos recreativos entre comunidades.

- Fútbol.
- Voleibol con globos.

Finalmente recomendamos próxima fecha del segundo taller, los chicos quedamos motivados y con grandes compromisos que cumplir.

Responsable del proyecto.