

“FORMATION DES ADOLESCENTS, POUR QU’ILS SOIENT LES FUTURS LEADERS DE LEUR COMMUNAUTE” III^e Etape



ADJP – SAN MARTÍN

PERUATE 13 NOVEMBRE 2016.

SAN MARTIN – PEROU.

Compte Rendu III^e Atelier

Projet: "Renforcement des capacités chez les adolescents, pour qu’ils soient les nouveaux leaders dans leur communauté»

L'atelier a été organisé dans le bourg de Peruate avec la participation de 40 personnes, des communautés Fausa Lamista, Peruate et Consuelo, le 13 Novembre 2016.

En charge de donner le discours de bienvenue était Cristina Ramirez-Saelens.

IDENTITITE PROFESSIONNELLE
(Intervenante: Darith Alvarado)
Présidente de l'Association des Femmes Micaela Bastida

L'évolution de l'identité professionnelle est directement liée à l'image de soi et, par conséquent, la construction de l'identité personnelle. Le choix professionnel est un processus continu tout au long de la vie, pas seulement avec le choix d'un emploi ou une carrière. Ce n'est pas une décision isolée qui est faite d'un jour à l'autre, mais une série de décisions qui doivent prendre en compte l'expérience, l'histoire de la vie, les intérêts personnels et les goûts et les valeurs, les compétences et les aptitudes. La décision de ce que vous allez faire à l'avenir, devrait être un processus personnel et de réflexion, qui ne doit pas être déterminée par les intérêts ou les goûts externes, par votre groupe d'amis ou par les modes ou les circonstances. Ce que vous faites dans l'avenir devrait vous rendre satisfait, fier de vous-même, et doit être adapté à vos caractéristiques personnelles, intellectuelles et valorisantes.



Ensuite, le rapporteur a fait faire un travail individuel, pour répondre à 2 questions: Quelles sont mes forces et quelles sont mes faiblesses?

Chaque jeune avait à répondre à ces questions.

L'orateur a exprimé l'appréciation des forces et faiblesses, ainsi que les goûts et les intérêts. C'est essentiel pour l'auto-évaluation, et pour le développement de l'identité professionnelle. La connaissance, se produit tout au long de la vie de la personne. Elle commence avec les premières interactions, en particulier avec ses parents. Au fil du temps la connaissance personnelle implique le développement de l'estime de soi et le concept de soi, cependant, cet objectif sera atteint avec l'accompagnement approprié des adultes et de la qualité de l'éducation qui permettra à la personne de se connaître et de se valoriser. Enfin, cette connaissance de soi, permet la formation d'objectifs et l'acquisition d'engagements qui permettra le développement de l'identité professionnelle; donc elles peuvent intégrer les fonctions d'intérêt personnel avec les possibilités et les exigences de la société

PLANIFICACION STRATEGIQUE
(Intervenante: Cristina Ramirez-Saelens)

Es tema se inició con una dinámica, que constaba de armar 10 grupos que tendrían que ingeniar para trasladar a un herido desde un punto a otro, pasando por diferentes obstáculos.

¿Qué es la Estrategia?

- Proviene del griego “strategos” y significa ganar la guerra.
- En el concepto de la planificación tradicional, la estrategia se entiende como el arte de lograr los objetivos trazados.
- Las estrategias son los instrumentos que reflejan de qué modo se pondrá en práctica todo lo planificado con anterioridad.

¿Qué es la Planificación?



- Es determinar con alguna probabilidad, donde vamos a estar en el futuro, en función de las decisiones que tomemos hoy.
- Decidir el futuro que se quiere alcanzar.
- Decidir las acciones y el camino que recorreremos para llegar a este futuro.

Planificación Estratégica

La planificación estratégica precisa de una reflexión profunda entre los miembros de una organización, que busca identificar lo que la organización actualmente es, con sus fortalezas y deficiencias y lo que quiere ser en el futuro.

Se formó grupos por cada comunidad para elaborar su plan de trabajo a desde el mes de Noviembre hasta el mes Marzo, procediendo a la exposición de su trabajo.

Importancia del Planeamiento Estratégico en un grupo.

- Mantiene el enfoque en el futuro y el presente.
- Refuerza los principios adquiridos en la visión, misión y estrategias.
- Fomenta el planeamiento y la comunicación interdisciplinarias.
- Asigna prioridades en el destino del grupo.
- Mejora el desempeño de la organización.
- Favorece a la Dirección y coordinación organizacional al unificar esfuerzos y expectativas colectivas.
- Optimiza los procesos en las Áreas al traducir los resultados en logros sinérgicos.

Se finalizando programando la fecha del retiro espiritual, que se desarrollará en la comunidad de Peruate.

Responsable del proyecto.